



# IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS Y CONTROL

Código: IPER-01-SGSST-GRP  
Versión: 01  
Revisión: 01

GERENCIA/OFCINA/DIRECCION: GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL  
SUB GERENCIA/OFCINA/AREA: OFICINA DE LA SUB- GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

| Gerencia | Puesto de Trabajo | Identificación de Peligros   |   |                 |                                 |   |   |  | Normativa Legal  | Medidas de Control Existentes  |                         | Evaluación del Riesgo Ocupacional Base |   |                            |                                    |  |                                      |                              | Medidas de Control Propuestas |  | Responsables para implementar las Medidas de Control  | Nivel de Prioridad para Implementar Medidas de Control  |   |   |
|----------|-------------------|--|---|-----------------|---------------------------------|---|---|--|--|--|-------------------------|--|---|----------------------------|------------------------------------|--|--------------------------------------|------------------------------|-------------------------------|--|---|---|---|---|
|          |                   | Actividades  | Situación R, NR<br>Modalidad N, C, L, T | Tipo de Peligro | Código                          | Peligro   | Descripción del Peligro                               | Riesgo Asociado / Consecuencia   |  | Tipo de Control  | Descripción del Control | Índice de Personas Expuestas (A)       | Índice de Procedimientos Existentes (B) | Índice de Capacitación (C) | Índice de Exposición al Riesgo (D) | Índice de Probabilidad de Ocurrencia (A+B+C+D) | Índice de Severidad de Consecuencias | Índice de Riesgo Ocupacional | Nivel de Riesgo               | Tipo de Control (Eliminación, Sustitución, Controles de Ingeniería, Controles Administrativos, EPP)  |   |   | Descripción del Control   |   |
|          |                   | LABORES DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DENTRO DE LA SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL | R                                       | L               | ELECTRICOS                      | 501   | ALIMENTACION ELECTRICA DE LOS EQUIPOS ELECTRONICOS    | CONEXIONES VARIAS  | Incendio, Electrocuación, Descargas, Accidentes eléctricos, Caídas o contusiones   | Ley 29783, D.S. 005-2012-TR, Ley 30222, D.S. 006-2014-TR R.M Nº 375-2008-TR (Ergonomía) R.M Nº 050-2013-TR (SGSST) RISST GRP | -                       | -                                      | 3                                       | 3                          | 2                                  | 3  | 11                                   | 2                            | 22                            | IMPORTANTE   | ADM   | Ordenar y proteger los cables con tubo de protección (canaletas) para cableado eléctrico y de computo<br>Capacitación sobre conexiones de equipos eléctricos (de cómputo, impresoras, scanners, otros).<br>Realización de inspecciones mensuales de cableado eléctrico.<br>Implementación de señalizaciones | Gerente/Sub Gerente/Programador/OTI/Responsable del Sistema Eléctrico del GRP/Coordinar señalización con ERIFO SG SST | 2 |
|          | R                 |  | L                                       | 502             |                                 | CONTACTO DIRECTO E INDIRECTO CON PUNTOS ENERGIZADOS | (LÍNEAS ELÉCTRICAS, PUNTOS ENERGIZADOS 220V)          | Corto circuito, electrocuación, quemaduras de I, II y III grado  | Ley 29783, D.S. 005-2012-TR, Ley 30222, D.S. 006-2014-TR R.M Nº 375-2008-TR (Ergonomía) R.M Nº 050-2013-TR (SGSST) RISST GRP | -  | -                       | 3                                      | 3                                       | 2                          | 3                                  | 11   | 2                                    | 22                           | IMPORTANTE                    | ADM  | Colocación de tapas ciegas en los diferentes puntos que se encuentran expuestos los cables. Cambio de tomacorrientes que se encuentren en mal estado.<br>Capacitación y entrenamiento al personal en uso adecuado de energía eléctrica.<br>Señalizaciones | Gerente/Sub Gerente/Programador/Responsable del Sistema Eléctrico del GRP/Coordinar señalización con ERIFO SG SST   | 2   |   |
|          | R                 |  | L                                       | 502             |                                 | ENERGÍA ELÉCTRICA INDIRECTA 220V                    | (LÍNEAS ELÉCTRICAS, PUNTOS ENERGIZADOS 220V) EXPUESTA | Quemaduras severas, electrocuación   | Ley 29783, D.S. 005-2012-TR, Ley 30222, D.S. 006-2014-TR R.M Nº 375-2008-TR (Ergonomía) R.M Nº 050-2013-TR (SGSST) RISST GRP | -  | -                       | 3                                      | 3                                       | 2                          | 3                                  | 11   | 2                                    | 22                           | IMPORTANTE                    | CONTROL DE ING ADM   | Implementación de tableros y diferenciales eléctricos.<br>Mantenimiento de las instalaciones eléctricas.<br>Capacitación y entrenamiento al personal en uso adecuado de energía eléctrica.<br>Señalizaciones en cada tablero                              | Gerente/Sub Gerente/Programador/Responsable del Sistema Eléctrico del GRP/Coordinar señalización con ERIFO SG SST   | 2   |   |
|          | R                 |  | L                                       | 1001            | POSTURAS INCORRECTAS DE TRABAJO | MOVIMIENTOS REPETITIVOS. MOVIMIENTOS ESTATICOS.     | Trastornos musculares y óseos                         | Ley 29783, D.S. 005-2012-TR, Ley 30222, D.S. 006-2014-TR R.M Nº 375-2008-TR (Ergonomía) R.M Nº 050-2013-TR (SGSST) RISST GRP | -  | -  | 3                       | 3                                      | 2                                       | 3                          | 11                                 | 2  | 22                                   | IMPORTANTE                   | ADM                           | Coordinar la realización de pausas activas para así evitar el estrés laboral.<br>Programa de capacitaciones: Posturas ergonómicas correctas. | Gerente/Sub Gerente/Programador/Coordinar pausas activas con ERIFO SG SST   | 1   |   |   |
|          |                   |  |   |                 | ERGONOMICO                      |   |   |  |  |  |                         |  |   |                            |                                    |  |                                      |                              |                               |  |   |   |   |   |





# IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS Y CONTROL

Código: IPER-01-SGSST-GRP  
Versión: 01  
Revisión: 01

GERENCIA/OFCINA/DIRECCION: GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

SUB GERENCIA/OFCINA/AREA: OFICINA DE LA SUB- GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

| Gerencia              | Puesto de Trabajo             | Identificación de Peligros |   |                 |        |                                   |   |  | Normativa Legal  | Medidas de Control Existentes |                         | Evaluación del Riesgo Ocupacional Base |   |                            |                                    |  |                                      |                              | Medidas de Control Propuestas                  |   | Responsables para implementar las Medidas de Control  | Nivel de Prioridad para Implementar Medidas de Control  |                         |
|-----------------------|-------------------------------|----------------------------|---|-----------------|--------|-----------------------------------|---|--|--|-------------------------------|-------------------------|--|---|----------------------------|------------------------------------|--|--------------------------------------|------------------------------|--|---|---|---|-------------------------|
|                       |                               | Actividades                | Situación R, NR<br>Modalidad N, C, L, T | Tipo de Peligro | Código | Peligro                           | Descripción del Peligro                                     | Riesgo Asociado / Consecuencia   |  | Tipo de Control               | Descripción del Control | Índice de Personas Expuestas (A)       | Índice de Procedimientos Existentes (B) | Índice de Capacitación (C) | Índice de Exposición al Riesgo (D) | Índice de Probabilidad de Ocurrencia (A+B+C+D) | Índice de Severidad de Consecuencias | Índice de Riesgo Ocupacional | Nivel de Riesgo                                | Tipo de Control (Eliminación, Sustitución, Controles de Ingeniería, Controles Administrativos, EPP) |   |   | Descripción del Control |
| SUB-GERENCIA REGIONAL | SECRETARIA, ABOGADO, AUXILIAR |                            | R                                       | L               | 1010   | SILLAS ERGONÓMICAS NO ADECUADAS   | INCOMODIDAD Y PROBLEMAS DE POSTURA                          | Problemas lumbares y musculares  | Ley 29783, D.S. 005-2012-TR, Ley 30222, D.S. 006-2014-TR R.M N° 375-2008-TR (Ergonomía) R.M N° 050-2013-TR (SGSST) RISST GRP | -                             | -                       | 3                                      | 2                                       | 2                          | 2                                  | 9  | 2                                    | 18                           | I<br>M<br>P<br>O<br>R<br>T<br>A<br>N<br>T<br>E | SUST  | Sustituir sillas actuales por asientos ergonomicos que se ajusten a las necesidades del trabajador  | Gerente/Sub Gerente/Programador   | 2                       |
|                       |                               |                            | R                                       | L               | 105    | FALTA DE SEÑALIZACION             | SEÑALIZACION DE DIFERENTES TIPOS DE PELIGROS O ADVERTENCIAS | Problemas ante respuestas de emergencia. Caída a mismo nivel. Atropellos | Ley 29783, D.S. 005-2012-TR, Ley 30222, D.S. 006-2014-TR R.M N° 375-2008-TR (Ergonomía) R.M N° 050-2013-TR (SGSST) RISST GRP | -                             | -                       | 3                                      | 2                                       | 2                          | 3                                  | 10   | 2                                    | 20                           | I<br>M<br>P<br>O<br>R<br>T<br>A<br>N<br>T<br>E | ADM   | Implementacion de señalizaciones de tipo advertencia- evacuacion- peligro electrico- etc  | Gerente/Sub Gerente/Programador/Responsable del Sistema Eléctrico del GRP/Coordinar señalización con ERIFO SG SST | 2                       |
|                       |                               |                            | R                                       | L               | 106    | FALTA DE ORDEN Y LIMPIEZA         | OBJETOS EN EL SUELO   | Caída a mismo nivel, objetos que impiden el correcto transito            | Ley 29783, D.S. 005-2012-TR, Ley 30222, D.S. 006-2014-TR R.M N° 375-2008-TR (Ergonomía) R.M N° 050-2013-TR (SGSST) RISST GRP | -                             | -                       | 3                                      | 2                                       | 2                          | 3                                  | 10   | 2                                    | 20                           | I<br>M<br>P<br>O<br>R<br>T<br>A<br>N<br>T<br>E | ADM   | Ordenar y limpiar los ambientes de trabajo, mantener los ambientes despejados libre de objetos que impidan el libre transito. Sensibilizar y capacitar al personal sobre las ventajas de mantener su área de trabajo en orden y limpieza. Inspección mensual de orden y limpieza en las áreas de trabajo. | Coordinador SST de Area   | 1                       |
|                       |                               |                            | R                                       | L               | 701    | ILUMINACION DEFICIENTE E INSEGURA | POCA LUMINOCIDAD ILUMINARIA A PUNTO DE COLAPSO              | Caída, lesiones en la cabeza o cuerpo, corte, golpes                     | Ley 29783, D.S. 005-2012-TR, Ley 30222, D.S. 006-2014-TR R.M N° 375-2008-TR (Ergonomía) R.M N° 050-2013-TR (SGSST) RISST GRP | -                             | -                       | 3                                      | 2                                       | 2                          | 3                                  | 10   | 1                                    | 10                           | M<br>O<br>D<br>E<br>R<br>A<br>D<br>O           | ADM   | Cambio de iluminarias en mal estado e inoperativas. Contar con un programa de mantenimiento de instalaciones eléctricas y luminarias periódicamente. Realizar Monitoreo de la iluminación artificial. Uso recomendable de 200 a 500 Lux en oficina. Mantenimiento periódico de las luminarias.            | Gerente/Sub Gerente/Programador/OTI/Responsable del Sistema Eléctrico del GRP                                     | 2                       |





# IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS Y CONTROL

Código: IPER-01-SGSST-GRP  
Versión: 01  
Revisión: 01

GERENCIA/OFCINA/DIRECCION: GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

SUB GERENCIA/OFCINA/AREA: OFICINA DE LA SUB- GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

| Gerencia  | Puesto de Trabajo                                     | Identificación de Peligros   |                                  |                 |         |         |  |   | Normativa Legal   | Medidas de Control Existentes  |                         | Evaluación del Riesgo Ocupacional Base |   |                            |                                    |  |                                      |                              | Medidas de Control Propuestas |   | Responsables para implementar las Medidas de Control | Nivel de Prioridad para Implementar Medidas de Control   |  |   |
|---|---|--|----------------------------------|-----------------|---------|---------|--|---|---|--|-------------------------|--|---|----------------------------|------------------------------------|--|--------------------------------------|------------------------------|-------------------------------|---|--|--|--|---|
|   |   | Actividades  | Situación R,NR Modalidad N,C,L,T | Tipo de Peligro | Codigo  | Peligro | Descripción del Peligro                  | Riesgo Asociado / Consecuencia  |   | Tipo de Control  | Descripción del Control | Indice de Personas Expuestas (A)       | Indice de Procedimientos Existentes (B) | Indice de Capacitación (C) | Indice de Exposición al Riesgo (D) | Indice de Probabilidad de Ocurrencia (A+B+C+D) | Indice de Severidad de Consecuencias | Indice de Riesgo Ocupacional | Nivel de Riesgo               | Tipo de Control (Eliminación, Sustitución, Controles de Ingeniería, Controles Administrativos, EPP) |  |  | Descripción del Control  |   |
| L<br>D<br>E<br>S<br>A<br>R<br>R<br>O<br>L<br>L<br>O<br>S<br>O<br>C<br>I<br>A<br>L | ASISTENTE ADMINISTRATIVA, ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO | LABORES DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DENTRO DE LA SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL | R                                | L               | FISICOS | 314     | UTILIZACIÓN DE ELEMENTOS PUNZOCORTANTES  | CORTES POR: CORTADOR DE PAPEL, TIJERAS, ENGRAPADOR, SACA GRAPAS, CHINCHES, FASTENER | Cortes, lesiones leves  | Ley 29783, D.S. 005-2012-TR, Ley 30222, D.S. 006-2014-TR R.M N° 375-2008-TR (Ergonomía) R.M N° 050-2013-TR (SGSST) RISST GRP | -                       | -                                      | 3                                       | 1                          | 2                                  | 2  | 8                                    | 1                            | 8                             | T<br>O<br>L<br>E<br>R<br>A<br>B<br>L<br>E   | ADM  | Entrenamiento al personal en el uso adecuado de herramientas o utiles de oficina punzocortantes. Concentracion por parte del trabajador al momento del uso de estos utiles de escritorio | Coordinador SST de Area  | 2 |
|   |   |  | R                                | L               |         | 142     | FALTA DE BOTIQUIN PARA PRIMEROS AUXILIOS | -   | Respuesta ineficiente ante una emergencia, daño a la salud  | Ley 29783, D.S. 005-2012-TR, Ley 30222, D.S. 006-2014-TR R.M N° 375-2008-TR (Ergonomía) R.M N° 050-2013-TR (SGSST) RISST GRP | -                       | -                                      | 3                                       | 2                          | 2                                  | 3  | 10                                   | 2                            | 20                            | I<br>M<br>P<br>O<br>R<br>T<br>A<br>N<br>T<br>E  | ADM  | Implementacion de botiquin para primeros auxilios ante una emergencia, y verificar periodicamente el estado y abastecimiento de los medicamentos   | Gerente/Sub Gerente/Programador                                      | 2 |
|   |   |  | R                                | L               |         | 104     | CABLES DE SERVIDORES EXPUESTOS           | CABLERIA EXPUESTA   | Electrocucion, incendio   | Ley 29783, D.S. 005-2012-TR, Ley 30222, D.S. 006-2014-TR R.M N° 375-2008-TR (Ergonomía) R.M N° 050-2013-TR (SGSST) RISST GRP | -                       | -                                      | 3                                       | 3                          | 3                                  | 3  | 12                                   | 2                            | 24                            | I<br>M<br>P<br>O<br>R<br>T<br>A<br>N<br>T<br>E  | ADM  | Reagrupar y ordenar los cables de red. Mantener los cables dentro de la caja del servidor. Hacer orden y limpieza periodicamente del servidor  | Coordinador SST de Area  | 1 |
|   |   |  | R                                | L               |         | 400     | HACINAMIENTO PERSONAL                    | ESPACIOS REDUCIDOS Y/O SATURACION DE PERSONAS                                       | Dificultad para evacuar en caso de emergencias (caídas a mismo nivel, aplastamiento en caso de sismos). | Ley 29783, D.S. 005-2012-TR, Ley 30222, D.S. 006-2014-TR R.M N° 375-2008-TR (Ergonomía) R.M N° 050-2013-TR (SGSST) RISST GRP | -                       | -                                      | 3                                       | 3                          | 3                                  | 3  | 12                                   | 2                            | 24                            | I<br>M<br>P<br>O<br>R<br>T<br>A<br>N<br>T<br>E  | ADM  | Reordenamiento de personal en oficinas administrativas. Programación de simulacros de evacuación y charla de sensibilización.  | Gerente/Sub Gerente/Programador/ Coordinar las charlas con ERIFO SST | 1 |





# IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS Y CONTROL

Código: IPER-01-SGSST-GRP  
Versión: 01  
Revisión: 01

GERENCIA/OFCINA/DIRECCION: GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL  
SUB GERENCIA/OFCINA/AREA: OFICINA DE LA SUB- GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

| Gerencia | Puesto de Trabajo | Identificación de Peligros |                                     |                 |        |  |   |  | Normativa Legal  | Medidas de Control Existentes |                         | Evaluación del Riesgo Ocupacional Base |   |                            |                                    |  |                                      |                                      | Medidas de Control Propuestas                  |  | Responsables para implementar las Medidas de Control  | Nivel de Prioridad para Implementar Medidas de Control                         |                         |
|----------|-------------------|----------------------------|-------------------------------------|-----------------|--------|--|---|--|--|-------------------------------|-------------------------|--|---|----------------------------|------------------------------------|--|--------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|-------------------------|
|          |                   | Actividades                | Situación R,NR<br>Modalidad N,C,L,T | Tipo de Peligro | Codigo | Peligro  | Descripción del Peligro                                   | Riesgo Asociado / Consecuencia   |  | Tipo de Control               | Descripción del Control | Indice de Personas Expuestas (A)       | Indice de Procedimientos Existentes (B) | Indice de Capacitación (C) | Indice de Exposición al Riesgo (D) | Indice de Probabilidad de Ocurrencia (A+B+C+D) | Indice de Severidad de Consecuencias | Indice de Riesgo Ocupacional         | Nivel de Riesgo                                | Tipo de Control (Eliminación, Sustitución, Controles de Ingeniería, Controles Administrativos, EPP)  |   |  | Descripción del Control |
|          |                   |                            | R                                   | L               |        | PERSONAL EN EL ENTORNO LABORAL                                   | Estrés, posturas forzadas, incomodidad                    | Ley 29783, D.S. 005-2012-TR, Ley 30222, D.S. 006-2014-TR R.M N° 375-2008-TR (Ergonomia) R.M N° 050-2013-TR (SGSST) RISST GRP   | -  | -                             | 3                       | 2                                      | 2                                       | 3                          | 10                                 | 1  | 10                                   | M<br>O<br>D<br>E<br>R<br>A<br>D<br>O | ADM  | Reubicacion de los colaboradores en un ambiente mas espacioso. Charlas de sensibilizacion de peligros y riesgos psicosociales en un ambiente hacinado. | Gerente/Sub Gerente/Programador/Coordinador/Charlas con ERIFO SG SST  | 1  |                         |
|          |                   |                            | R                                   | L               | 119    | APILAMIENTO DE ESTANTES Y CAJAS SUPERAN EL 1.80 METROS DE ALTURA | CAJAS Y DOCUMENTOS QUE SE ENCUENTRAN EN ALTURA            | Caidas de objetos, aplastamiento por caída de objetos, manipulación incorrecta de cargas, golpes                               | Ley 29783, D.S. 005-2012-TR, Ley 30222, D.S. 006-2014-TR R.M N° 375-2008-TR (Ergonomia) R.M N° 050-2013-TR (SGSST) RISST GRP | -                             | -                       | 3                                      | 3                                       | 3                          | 3                                  | 12   | 2                                    | 24                                   | I<br>M<br>P<br>O<br>R<br>T<br>A<br>N<br>T<br>E | ADM  | Capacitar al personal en lo que refiere a temas ergonomicos y las diferentes posturas laborales. Compra de una escalera de 3 pasos para el correcto alcance de los archivadores | Gerente/Sub Gerente/Programador/Coordinador/Charlas con ERIFO SG SST           | 2                       |
|          |                   |                            | R                                   | L               | 104    | EQUIPOS ELECTRONICOS SIN SER USADOS                              | OBSTRUCCION DE VIAS DE CIRCULACION POR EQUIPO MAL UBICADO | Bloqueo de evacuacion en caso de sismo   | Ley 29783, D.S. 005-2012-TR, Ley 30222, D.S. 006-2014-TR R.M N° 375-2008-TR (Ergonomia) R.M N° 050-2013-TR (SGSST) RISST GRP | -                             | -                       | 3                                      | 2                                       | 2                          | 3                                  | 10   | 1                                    | 10                                   | M<br>O<br>D<br>E<br>R<br>A<br>D<br>O           | ADM  | Reubicar los equipos que no se estan usando, trasladarlos a otro ambiente.  | Gerente/Sub Gerente  | 1                       |
|          |                   |                            | R                                   | L               | 905    | PRESENCIA DE MOSQUITOS Y ROEDORES                                | PLAGA DE INSECTOS VOLADORES Y ROEDORES                    | Enfermedades transmitidas por mosquitos (dengue, chiquigunya, malaria). Enfermedades transmitidas por roedores (colera, rabia) | Ley 29783, D.S. 005-2012-TR, Ley 30222, D.S. 006-2014-TR R.M N° 375-2008-TR (Ergonomia) R.M N° 050-2013-TR (SGSST) RISST GRP | -                             | -                       | 3                                      | 3                                       | 3                          | 3                                  | 12   | 2                                    | 24                                   | I<br>M<br>P<br>O<br>R<br>T<br>A<br>N<br>T<br>E | ADM  | Realizar fumigaciones periodicamente y desratizacion en cada oficina.   | Gerente/Sub Gerente/Programador/Coordinador SST de Area/Coordinador con DIRESA | 1                       |





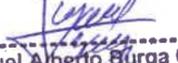
# IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS Y CONTROL

Código: IPER-01-SGSST-GRP  
Versión: 01  
Revisión: 01

GERENCIA/OFCINA/DIRECCION: GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL  
SUB GERENCIA/OFCINA/AREA: OFICINA DE LA SUB- GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

| Gerencia | Puesto de Trabajo | Identificación de Peligros |                                     |                 |        |         |                         |                                | Normativa Legal | Evaluación del Riesgo Ocupacional Base |                         |                                  |   |                            |                                    |  | Medidas de Control Propuestas        |                              | Responsables para implementar las Medidas de Control | Nivel de Prioridad para implementar Medidas de Control |
|----------|-------------------|----------------------------|-------------------------------------|-----------------|--------|---------|-------------------------|--------------------------------|-----------------|--|-------------------------|----------------------------------|---|----------------------------|------------------------------------|--|--------------------------------------|------------------------------|--|--|
|          |                   | Actividades                | Situación R,NR<br>Modalidad N,C,L,T | Tipo de Peligro | Código | Peligro | Descripción del Peligro | Riesgo Asociado / Consecuencia |                 | Tipo de Control                        | Descripción del Control | Índice de Personas Expuestas (A) | Índice de Procedimientos Existentes (B) | Índice de Capacitación (C) | Índice de Exposición al Riesgo (D) | Índice de Probabilidad de Ocurrencia (A+B+C+D) | Índice de Severidad de Consecuencias | Índice de Riesgo Ocupacional |  |  |

### CONTROL DE EMISIÓN Y CAMBIOS

| Rev.                                 | Fecha      | Descripción | Elaborado por:   | Revisado y aprobado por:  | Revisado y aprobado por:   |
|--------------------------------------|------------|-------------|--|---|--|
| 01                                   | 01/01/2024 | IPERC       | <br>ALEJANDRO LAU SILVA<br>INGENIERO INDUSTRIAL<br>Reg. CIP N° 194729   | Ing. Victor Laban Elera<br>Ingeniero Encargado<br><br><br>Mg. Ing. Victor T. Labán Elera<br>Reg. CIP N° 49229<br>Coordinador del Equipo Responsable de la Implementación Funcionalidad y Operatividad - ERIFO del SGSST | <br>Dr. Ludwig Alexander Zeta Solis<br>MÉDICO DE SALUD OCUPACIONAL<br>CMP: 094111 RNA: A11713 |
| <b>Firmas de la revisión vigente</b> |            |             | <br><br>Manuel Alberto Búrga Campos<br>PRESIDENTE<br>COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO |   |  |

#### LEYENDA

##### NIVEL DE PRIORIDAD Y PLAZO

| PRIORIDAD                  | VALOR                                | TIEMPO     |
|----------------------------|--------------------------------------|------------|
| APLICACIÓN INMEDIATA       | 1                                    | 1 MES      |
| APLICACIÓN A CORTO PLAZO   | 2                                    | 6 MESES    |
| APLICACIÓN A MEDIANO PLAZO | 3                                    | ≤ 12 MESES |
| APLICACIÓN A LARGO PLAZO   | 4                                    | ≥ 24 MESES |
| TIPO DE ACTIVIDAD          |                                      |            |
| R                          | RUTINARIO                            |            |
| NR                         | NO RUTINARIO                         |            |
| CONDICION LABORAL          |                                      |            |
| N                          | NOMBRADO                             |            |
| CAS                        | CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS |            |
| L                          | LOCADOR                              |            |

##### PROBABILIDAD x SEVERIDAD

|  |  |   |
|--|--|---|
| Trivial<br>4<br>No significativo       | Tolerable<br>5 - 8<br>No significativo | Moderado<br>9 - 16<br>Significativo     |
| Tolerable<br>5 - 8<br>No significativo | Moderado<br>9 - 16<br>Significativo    | Importante<br>17 - 24<br>Significativo  |
| Moderado<br>9 - 16<br>Significativo    | Importante<br>17 - 24<br>Significativo | Intolerable<br>25 - 36<br>Significativo |